

規章

蒙郡公立學校

相關條目: GID-EA, 工會協議

責任辦公室: Office of the Chief Financial Officer; Employee and Retiree Service Center

在馬里蘭州公立學校系統內部轉移病假

I. 目的

設定向 MCPS 轉入或從 MCPS 轉出個人未用病假餘額的報告規程, 並制定標準, 以確定 MCPS 接受並存入員工個人帳戶的病假時數

II. 定義

就本規章而言, 馬里蘭州公立學校系統的定義是指為符合公立學校年齡要求的兒童提供教育的任何系統。

III. 規程

A. 向另一個馬里蘭州公立學校系統轉移病假

1. 當 MCPS 員工從 MCPS 離職並受雇於另一個馬里蘭州公立學校系統時, 這名 MCPS 前員工將負責通知新入職的馬里蘭州公立學校系統其之前在 MCPS 的工作經歷, 並遵守該系統的規程, 申請轉移馬里蘭州規章法 (COMAR 13A.07.03.02.)規定的未用病假。
2. 在收到前員工或另一個馬里蘭州公立學校系統的請求後, 員工和退休服務中心(ERSC)將報告尚未使用的病假餘額時數。如果離職員工已經領取了離職費, 則會收到以下說明: 根據適用其本人的工會協議的規定, "員工領取了按其當前薪資計算的部分累積病假作為離職費"。

B. 向 MCPS 轉入病假

1. 在入職 MCPS 時, 在員工的要求下, 將為員工提供 MCPS 表格 430-62, *轉移累積病假*, 員工將填寫表格並交給員工之前任職的馬里蘭州公立學校系統。
2. 在收到填妥的 MCPS 表格 430-62, *轉移累積病假*時, ERSC 將根據以下標準把報告的未用累積病假加入員工帳戶:
 - a) 當員工從另一個馬里蘭州公立學校系統直接加入 MCPS 時, 可以接受轉過來的病假。
 - b) 最多可以轉 100 天(800 小時)的累積病假並在受雇於 MCPS 期間使用。
 - c) 超過此限額的退休抵免時數申請應直接提交給 ERSC。首席財務長將做最終決定。
 - d) 在從 MCPS 離職時, MCPS 不會支付從另一個單位轉來的病假餘額。將從員工的病假餘額中扣除從另一個單位轉來的病假, 然後再支付剩下的餘額。無論員工在 MCPS 工作期間是否使用過這些轉來的病假都將適用於這條規定。

規章發展史: 前身是規章 430-5 號; 1982 年 10 月修訂; 1985 年 9 月修訂; 1988 年 9 月 7 日修訂; 1995 年 8 月 21 日修訂; 2006 年 7 月 31 日修訂; 2024 年 8 月 27 日修訂。

MCPS無歧視原則聲明

蒙郡公立學校(MCPS)嚴禁基於種族、民族、膚色、血統、出生國、國籍、宗教、移民身份、性、性別、性別認同、性別表達、性取向、家庭結構、生育狀況、婚姻狀況、年齡、能力(認知、社交/情緒和身體)、貧困和社會經濟狀況、語言或受法律或憲法保護的其它特性或關係的非法歧視。歧視破壞社區為所有人營建、促進和推動公平、包容和接納的長期努力。教委會禁止使用和/或展示煽動仇恨且在合理預期下會嚴重破壞學校或學區運作或活動的語言、圖像和符號。請查看蒙郡教育委員會《政策ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力》, 了解更多資訊。這項政策申明教委會的信念, 即每一名學生都非常重要, 尤其是任何人身上實際存在或被認為存在的個人特徵絕不應成為可以預測教育成果的因素。這項政策也認識到, 實現公平必須採取積極主動的措施, 發現和糾正隱性偏見、造成不合理差異影響的做法、以及妨礙教育或就業平等機會的結構和體制障礙。MCPS也為男/女童子軍及其它指定青年團體提供均等機會。*

A. 馬里蘭州的政策規定, 所有公立和接受公共資助的學校和學校計畫的運作都必須遵守:

- (1) 《1964年聯邦民權法案》第六章(Title VI); 和
- (2) 《馬裡蘭州法典教育條款》第26章第7條的規定, 即公立和接受公共資助的學校和計畫不得
 - (a) 因種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而歧視在校生、有意入學的學生或在校生或有意入學的學生的父母或監護人;
 - (b) 因個人的種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而拒絕招收有意入學的學生、開除在校生, 或剝奪在校生、有意入學的學生、或在校生或有意入學的學生的父母或監護人的特權; 或
 - (c) 對投訴該計畫或學校歧視學生的學生或學生家長或監護人進行紀律處分、處罰或採取任何其它報復行動, 無論投訴結果如何。*

請注意, 聯絡資訊和聯邦、州或地方的內容要求可能會在本文件的版本更新之間有所更改, 並應取代本版本中包含的陳述和引文。請參閱線上版本以獲取最新資訊: www.montgomeryschoolsmd.org/info/nondiscrimination

針對MCPS學生的歧視查詢和投訴***	對針MCPS工作人員的歧視查詢和投訴***
學生福祉和合規主任 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	人力資源合規官 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
依據《1973年復健法案504條款》要求提供適應性服務的學生	依據《美國殘障人法案》要求提供適應性服務的工作人員
504條款協調員 學校支持和改進辦公室 福祉和學生服務 850 Hungerford Drive, Room 257, Rockville, MD 20850 240-740-3109 504@mcpsmd.org	ADA合規協調員 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
根據Title IX提出的性歧視查詢和投訴, 包括針對學生或工作人員的性騷擾***	
Title IX 協調員 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*本通知符合聯邦《小學和中學教育法修訂案》。

**本通知符合《馬裡蘭州規章法》第13A.01.07條的規定。

***也可以向其它機構提出歧視投訴, 例如以下機構: 美國平等就業機會委員會(EEOC), 巴爾的摩區辦公室, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); 馬裡蘭州民權委員會(MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; 機關公平官, 公平保證和合規辦公室, 州營運副學監辦公室, 馬里蘭州教育廳, 200 West Baltimore Street, Baltimore, MD 21201-2595, oeac.msde@maryland.gov; 或美國教育部, 人權辦公室(OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 或 www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html。

我們可以應要求提供這份文件的非英語譯本和美國殘疾人法案要求的其它格式版本, 請與MCPS通訊辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-2837、1-800-735-2258 (Maryland Relay)、或PIO@mcpsmd.org。需要手語翻譯或提示語言翻譯的人士可以與MCPS口譯服務辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-1800, 301-637-2958 (VP)或發電子郵件至MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org。